



جمعية التنمية الأهلية بالهياثم
Civil Development Association in Al Hayathem

سياسة إدارة المتطوعين

جمعية التنمية الأهلية بالهياثم





أهداف السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم العلاقة بين جمعية التنمية الأهلية بالهياثم والمتطوعين، من خلال:

- تحديد وتوضيح آليات إدارة التطوع داخل الجمعية.
- بيان حقوق وواجبات كلا الطرفين (الجمعية والمتطوع) لضمان بيئة عمل احترافية

نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع الأنشطة والفعاليات التي تنظمها الجمعية، وتشمل كافة الأفراد الذين يمارسون العمل التطوعي تحت مظلتها.

أنواع وأساليب التطوع

تعتمد الجمعية الأنماط التالية للتطوع:

١	أنواع التطوع:
	تطوع دائم: العمل بشكل مستمر مع الجمعية.
	تطوع مؤقت: لفترة زمنية محددة، أو لنشاط وفعالية معينة فقط

٢	أساليب التطوع:
	تطوع مستمر: التفرغ الكامل خلال ساعات العمل اليومية.
	تطوع جزئي: تخصيص جزء من الوقت حسب الاتفاق.
	تطوع مشروط: يتم وفق شروط محددة يتفق عليها الطرفان.

حقوق المتطوع (التزامات الجمعية)

تلتزم جمعية التنمية الأهلية بالهياثم تجاه المتطوع بما يلي:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية كاملة.
- اطلعه بمهنية على بيئة العمل وتنظيمات الجمعية والمعلومات اللازمة لمهامه.
- العمل على إبراز مواهبه وقدراته وتوظيفها بالشكل الأمثل.
- تقديم التوجيه والتدريب اللازم لرفع كفاءته في أداء المهام.
- توفير المصروفات النثرية اللازمة لتسيير العمل (مثل تذاكر السفر) دون التزام بحقوق مالية أو رواتب





واجبات المتطوع

يجب على المتطوع الالتزام بالآتي:

- التقيد بالقوانين واللوائح الداخلية للجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات وموارد الجمعية والأدوات التي بحوزته.
- العمل بروح الفريق الواحد والمبادرة في الأنشطة والفعاليات.
- الالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل مع التطوع كعمل رسمي.
- عدم استغلال موقعه لتحقيق منافع شخصية، وعدم المطالبة بمستحقات مالية

المسؤوليات والاعتماد

- يُتوقع من جميع المتطوعين والعاملين في إدارة التطوع التوقيع على مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.
- يتم التواصل مع المتطوعين وتزويدهم بـ "دليل التطوع" كأداة أساسية للتنظيم

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد/تحديث سياسة جمع التبرعات في اجتماع مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بالهياثم (رقم الاجتماع:) لدورتها (.....) والمنعقد بتاريخ (...../...../١٤٤٧هـ) الموافق (...../...../٢٠٢٥م).

